

誰もが個性と能力を
発揮できる西条市へ

第3次西条市男女共同参画計画（概要版）

～わたしを活かす・地域をいかす～

【計画期間：令和8年度～令和17年度】

計画の理念

市民一人ひとりが性別にかかわらず個人として尊重され、
自らの意思によりその個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現



！ 現状と主な課題

74%

「男性の方が優遇されている」と感じる人の割合

56%

DV被害時に「未相談」

このほか、固定的な性別役割分担意識が依然として存在し、家事負担が女性に偏重している。また、意思決定の場への女性の参画について、より一層の推進を図っていく必要がある。

≡ 主要な数値目標（目標年度：令和11年度）

| 指標 | 基準 (R6年度) | 目標値 (R11年度) |
|------------------------------|--------------|----------------|
| 社会全体で男女の地位は平等になっていると思う人の割合 | 13.4% | 30.0% |
| 審議会等への女性委員の登用率 | 23.0% | 30.0% |
| 女性防災士の養成数(累計) | 299人 | 400人 |
| 健康宣言事業所数の増加(累計) | 70件 | 90件 |
| 働く場において男女の地位は平等になっていると思う人の割合 | 23.0% | 28.0% |

計画の体系(主要課題と重点目標)

I 男女の人権の尊重

- ①あらゆる暴力の根絶
- ②メディアにおける人権の尊重
- ③生涯を通じた健康支援

II 男女共同参画の視点に立った意識の改革

- ①男女共同参画の視点に立った意識改革と実践
- ②男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実

III 意思決定の場への女性の参画拡大

- ①政策・方針決定過程への女性の参画拡大
- ②様々な分野における男女共同参画の推進

IV 仕事と生活の調和

- ①ワーク・ライフ・バランスの推進
- ②男女がともに働きやすい職場環境の整備
- ③子育て・介護をする家庭への支援の充実

【推進体制等】

- 市の各部局が連携し、定期的に進捗状況を把握・公表します。
- 市民・団体・事業者と一体となって取り組みを推進します。