

市長からのパワーハラスメントに関する  
実態調査アンケート調査結果

令和7年12月  
西条市

## 1 調査概要

### ○ 趣旨（経緯）

市長と市議会議員との意見交換会の中で、多目的ホール建設等に係る交付金申請過程において、市長から職員に対しパワーハラスメントに該当するような心理的圧力があつたのではないかという議員からの指摘を受け、市として事実確認を明らかにする必要があることから、パワーハラスメントに該当する事実の有無・内容について、次のとおり調査を実施した。

また、今回の調査に併せ、本件以外のパワーハラスメント全般（セクハラ、カスハラ等）についても調査を行った。

### ○ 調査期間

令和7年11月10日 ～ 令和7年11月25日（16日間）

### ○ 調査対象

西条市職員 2,006人（正規職員、再任用職員、会計年度任用職員）

### ○ 回答者数

1,218人（回答率：61%）

### ○ 実施方法

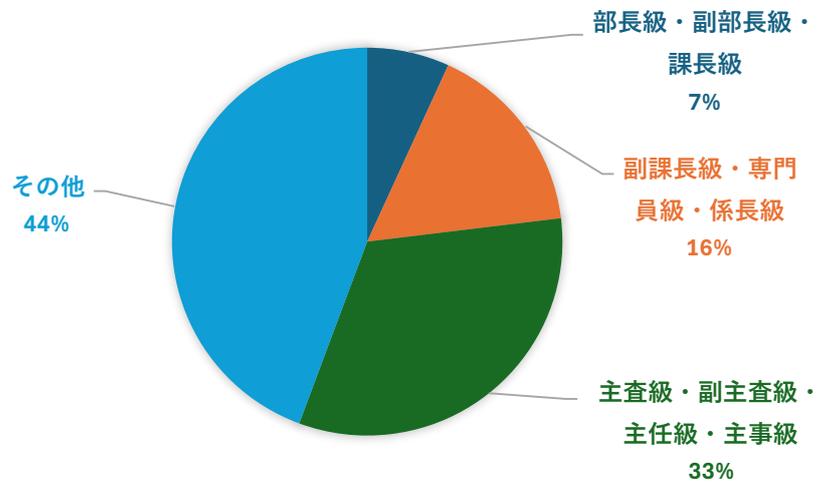
LOGOフォーム（庁内アンケートシステム）による匿名での実施

### ○ その他

- ・ 本調査結果はアンケート回答としての記載であり、ハラスメントの事実確認をしたものではありません。
- ・ Q5、Q15の自由記述については、回答者が特定される恐れがあること。また、Q4、Q14で回答概要が確認できることから非公開とします。
- ・ Q20、Q21の自由記述については、回答者が特定されないよう文面の変更・集約、又は意見を分類して棒グラフで整理しております。
- ・ 割合については、端数処理のため合計が100%にならない場合があります。
- ・ 複数回答可の回答については、回答件数を分母として割合を出しております。

## 2 集計結果

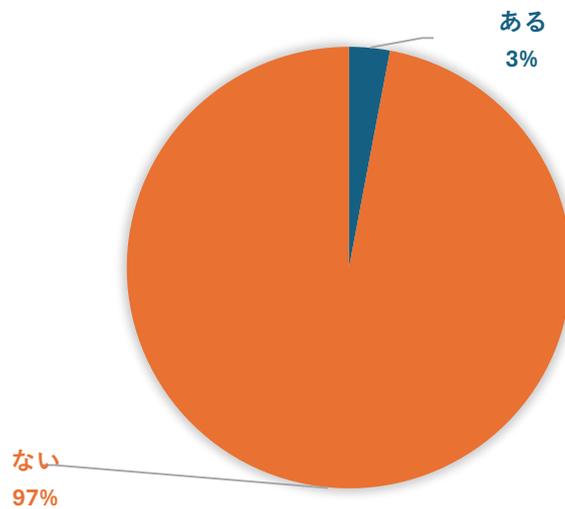
Q 1 あなたの役職を教えてください。



選肢	回答者数	割合
部長級・副部長級・課長級	83	7%
副課長級・専門員級・係長級	198	16%
主査級・副主査級・主任級・主事級	397	33%
その他	540	44%

総回答者数 1, 2 1 8 人

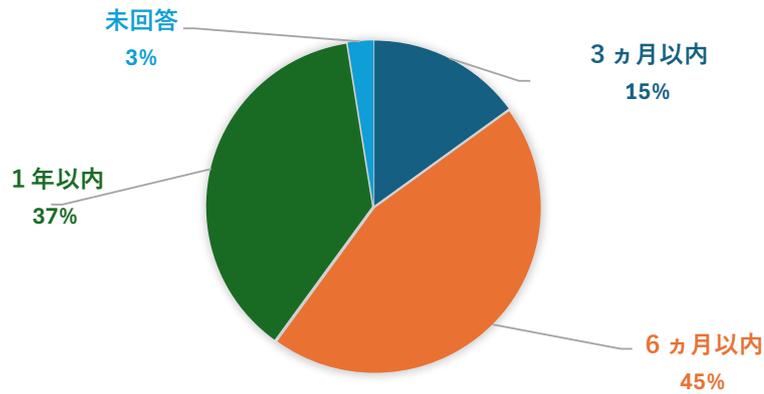
Q 2 あなたは市長からパワーハラスメントを受けたことがありますか。



選肢	回答者数	割合
ある	36	3%
ない	1,182	97%

総回答者数 1, 2 1 8 人

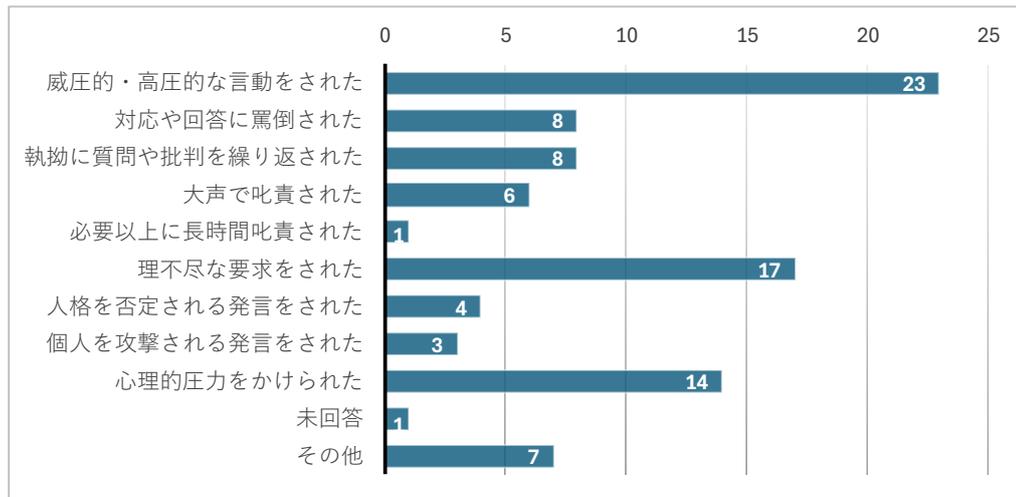
Q 3 それはいつですか？（複数回答可）



選択肢	回答件数	割合
3ヶ月以内	6	15%
6ヶ月以内	18	45%
1年以内	15	38%
未回答	1	3%

総回答者数 35 件 / 総回答件数 40 件

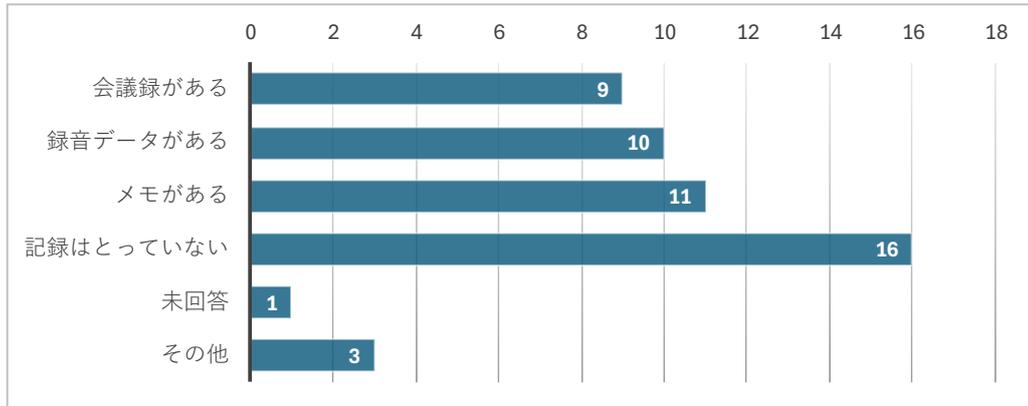
Q 4 どのようなパワーハラスメントでしたか？（複数回答可）



選択肢	回答件数	割合
威圧的・高圧的な言動をされた	23	25%
対応や回答に罵倒された	8	9%
執拗に質問や批判を繰り返された	8	9%
大声で叱責された	6	7%
必要以上に長時間叱責された	1	1%
理不尽な要求をされた	17	18%
人格を否定される発言をされた	4	4%
個人を攻撃される発言をされた	3	3%
心理的圧力をかけられた	14	15%
未回答	1	1%
その他	7	8%

総回答者数 35 件 / 総回答件数 92 件

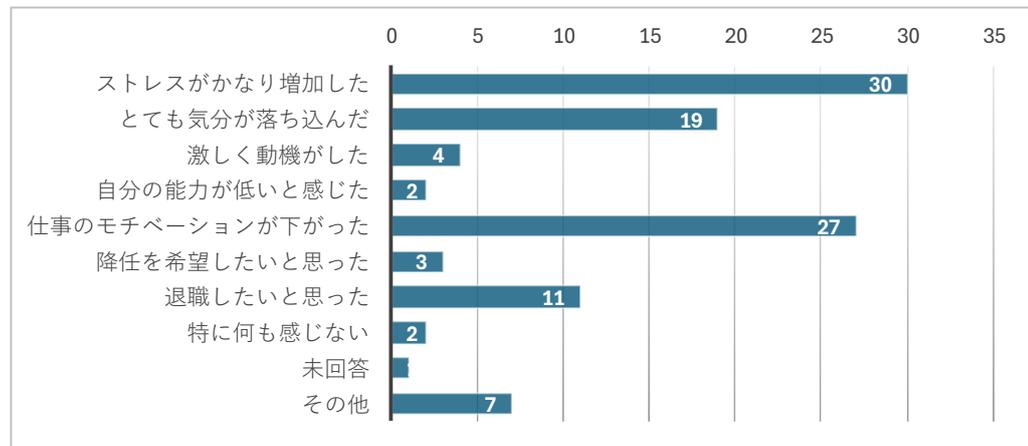
Q 6 パワーハラスメントを受けた際の具体的な言動がわかる記録はありますか？  
(複数回答可)



選択肢	回答件数	割合
会議録がある	9	18%
録音データがある	10	20%
メモがある	11	22%
記録はとっていない	16	32%
未回答	1	2%
その他	3	6%

総回答者数 35 件 / 総回答件数 50 件

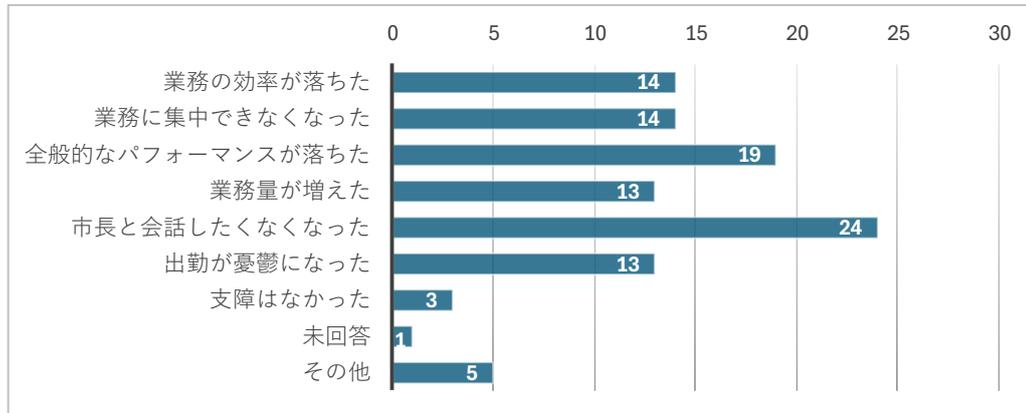
Q 7 Q 4 のパワーハラスメントを受けた時、あなたはどのように感じましたか？



選択肢	回答件数	割合
ストレスがかなり増加した	30	28%
とても気分が落ち込んだ	19	18%
激しく動機がした	4	4%
自分の能力が低いと感じた	2	2%
仕事のモチベーションが下がった	27	25%
降任を希望したいと思った	3	3%
退職したいと思った	11	10%
特に何も感じない	2	2%
未回答	1	1%
その他	7	7%

総回答者数 35 件 / 総回答件数 106 件

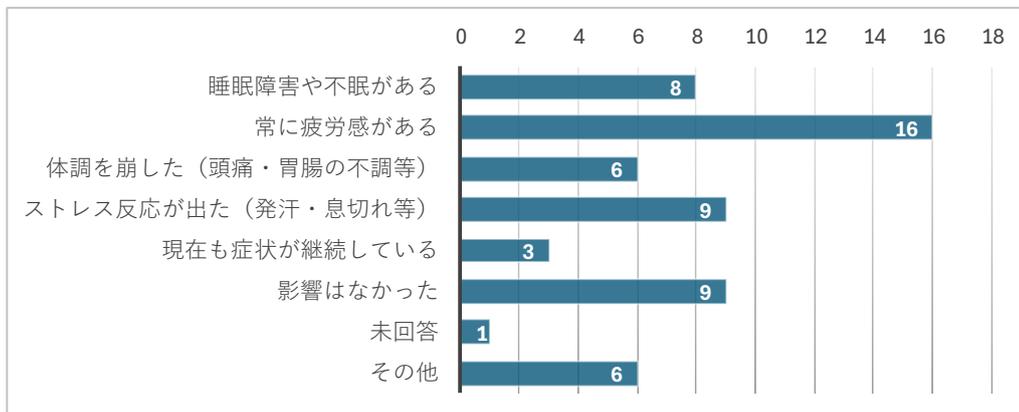
Q 8 Q 4 のパワーハラスメントにより業務にどのような支障がありましたか？  
(複数回答可)



選択肢	回答件数	割合
業務の効率が落ちた	14	13%
業務に集中できなくなった	14	13%
全般的なパフォーマンスが落ちた	19	18%
業務量が増えた	13	12%
市長と会話したくなくなった	24	23%
出勤が憂鬱になった	13	12%
支障はなかった	3	3%
未回答	1	1%
その他	5	5%

総回答者数 35 件 / 総回答件数 106 件

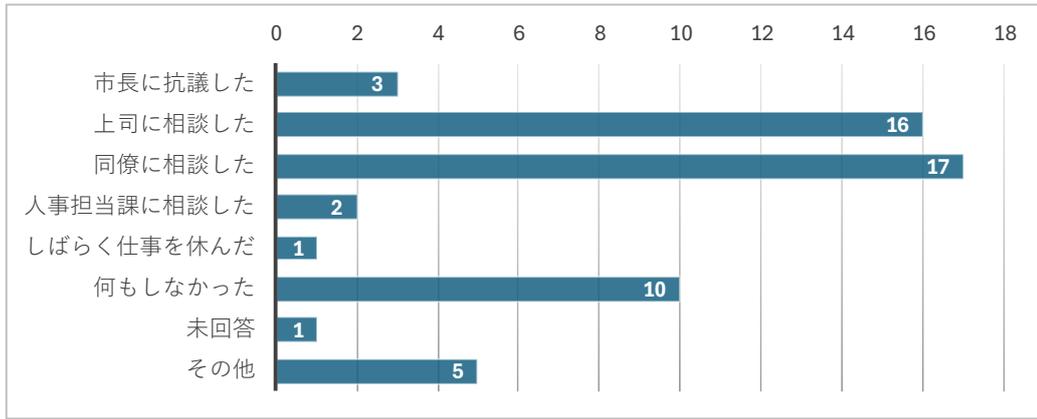
Q 9 Q 4 のパワーハラスメントにより体調面にどのような影響がある又はあり



選択肢	回答件数	割合
睡眠障害や不眠がある	8	14%
常に疲労感がある	16	28%
体調を崩した (頭痛・胃腸の不調等)	6	10%
ストレス反応が出た (発汗・息切れ等)	9	16%
現在も症状が継続している	3	5%
影響はなかった	9	16%
未回答	1	2%
その他	6	10%

総回答者数 35 件 / 総回答件数 58 件

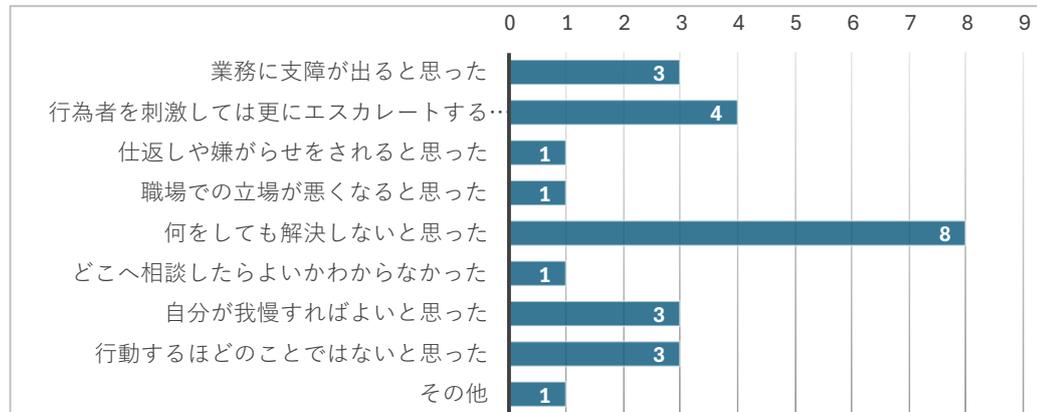
Q10 市長からのパワーハラスメントにどのような対応をしましたか？（複数回答可）



選択肢	回答件数	割合
市長に抗議した	3	5%
上司に相談した	16	29%
同僚に相談した	17	31%
人事担当課に相談した	2	4%
しばらく仕事を休んだ	1	2%
何もしなかった	10	18%
未回答	1	2%
その他	5	9%

総回答者数 35 件 / 総回答件数 55 件

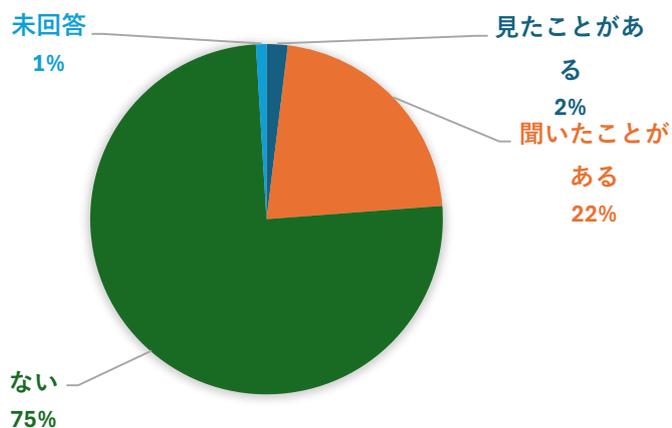
Q11 Q10で「⑥何もしなかった」を選択された方にお聞きします。



選択肢	回答件数	割合
業務に支障が出ると思った	3	12%
行為者を刺激しては更にエスカレートすると思った	4	16%
仕返しや嫌がらせをされると思った	1	4%
職場での立場が悪くなると思った	1	4%
何をしても解決しないとと思った	8	32%
どこへ相談したらよいかわからなかった	1	4%
自分が我慢すればよいと思った	3	12%
行動するほどのことではないと思った	3	12%
その他	1	4%

総回答者数 10 件 / 総回答件数 25 件

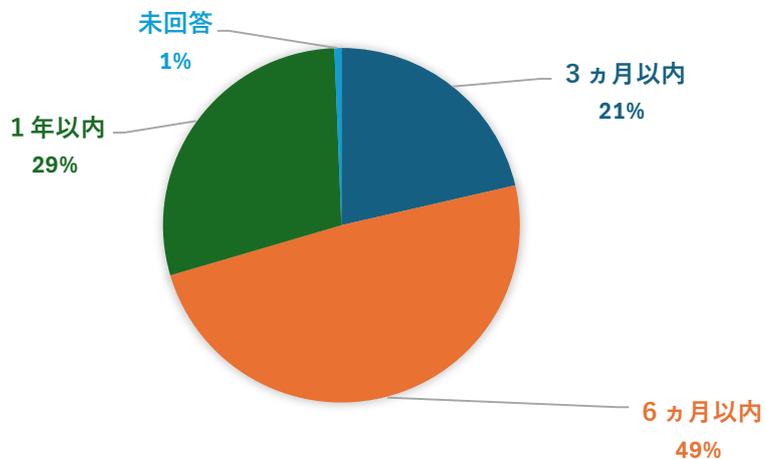
Q 1 2 あなたは職員が市長からパワーハラスメントを受けているのを見た又は聞いたことがありますか？（複数回答可）



選択肢	回答件数	割合
見たことがある	24	2%
聞いたことがある	271	22%
ない	933	75%
未回答	12	1%

総回答者数 1, 2 1 8 件/総回答件数 1, 2 4 0 件

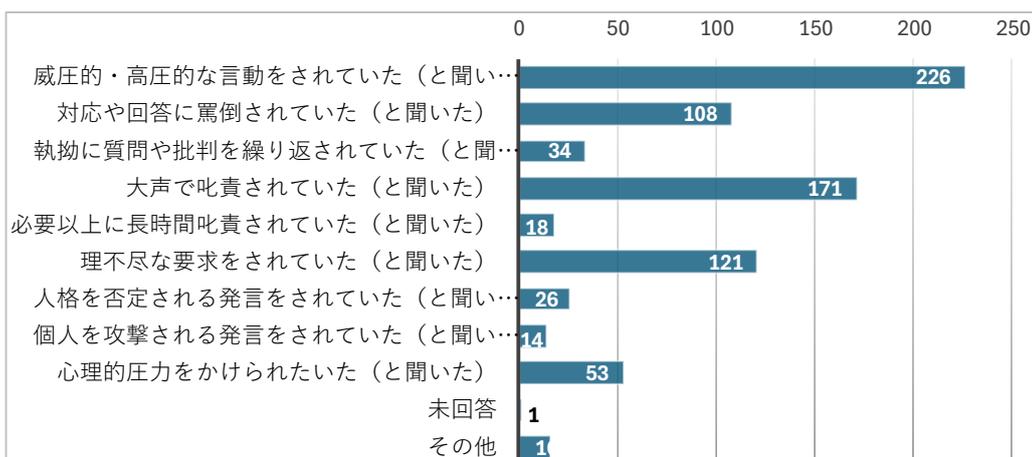
Q 1 3 それはいつですか？（複数回答可）



選択肢	回答件数	割合
3ヵ月以内	68	21%
6ヵ月以内	156	49%
1年以内	92	29%
未回答	2	1%

総回答者数 2 7 3 件/総回答件数 3 1 8 件

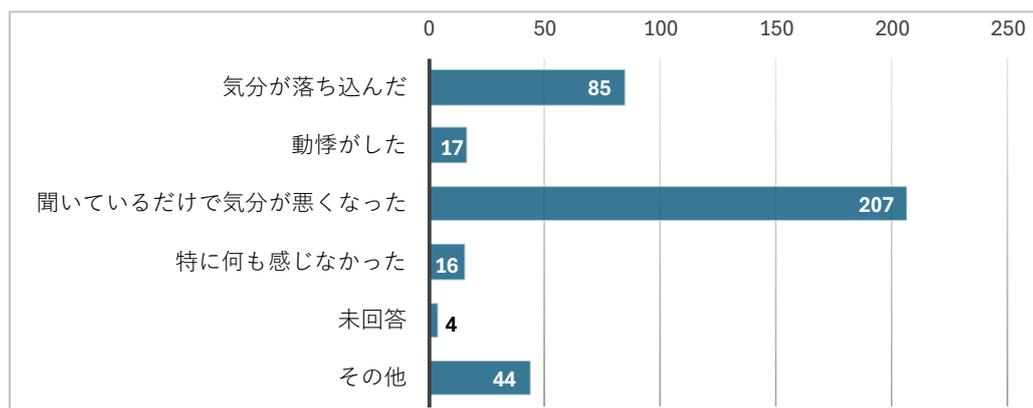
Q 1 4 どのようなパワーハラスメントでしたか？（複数回答可）



選取肢	回答件数	割合
威圧的・高圧的な言動をされていた（と聞いた）	226	29%
対応や回答に罵倒されていた（と聞いた）	108	14%
執拗に質問や批判を繰り返されていた（と聞いた）	34	4%
大声で叱責されていた（と聞いた）	171	22%
必要以上に長時間叱責されていた（と聞いた）	18	2%
理不尽な要求をされていた（と聞いた）	121	15%
人格を否定される発言をされていた（と聞いた）	26	3%
個人を攻撃される発言をされていた（と聞いた）	14	2%
心理的の圧力をかけられたいた（と聞いた）	53	7%
未回答	1	0%
その他	16	2%

総回答者数 2 7 4 件 / 総回答件数 7 8 8 件

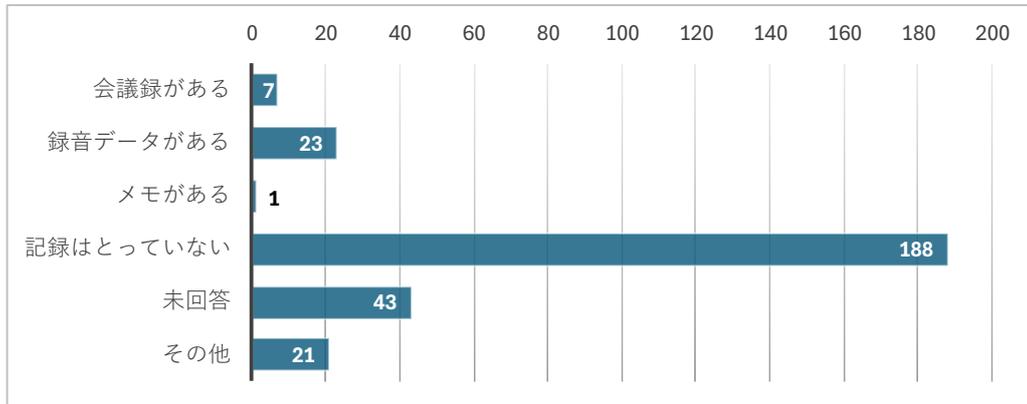
Q 1 6 その時、あなたはどのように感じましたか？（複数回答可）



選取肢	回答件数	割合
気分が落ち込んだ	85	23%
動悸がした	17	5%
聞いているだけで気分が悪くなった	207	55%
特に何も感じなかった	16	4%
未回答	4	1%
その他	44	12%

総回答者数 2 7 1 件 / 総回答件数 3 7 3 件

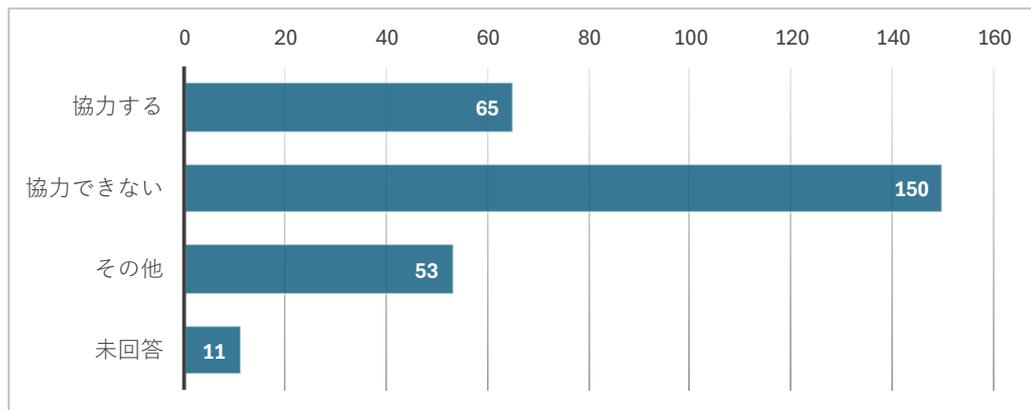
Q17 パワーハラスメントを見た際の具体的な言動がわかる記録はありますか？  
(複数回答可)



選択肢	回答件数	割合
会議録がある	7	2%
録音データがある	23	8%
メモがある	1	0%
記録はとっていない	188	66%
未回答	43	15%
その他	21	7%

総回答者数 232 件 / 総回答件数 283 件

Q18 「市長からパワーハラスメントを受けたことがある」又は「市長からのパワーハラスメントを見た又は聞いたことがある」と回答された方にお聞きします。今後の調査（聞き取りや記録の提出）にご協力いただけますか？



選択肢	回答件数	割合
協力する	65	23%
協力できない	150	54%
その他	53	19%
未回答	11	4%

総回答者数 268 件 / 総回答件数 279 件

Q19 Q18で「①協力する」と回答いただいた方にお聞きします。所属と氏名を教えてください。

所属と氏名を記載して「①協力する」と回答した方	61名
うちパワハラを受けたと回答した方	23名
うちパワハラは受けていないが見聞きしたと回答した方	38名

Q20 本件（市長の職員に対するパワーハラスメント）に関し、その他ご意見があれば記入してください。

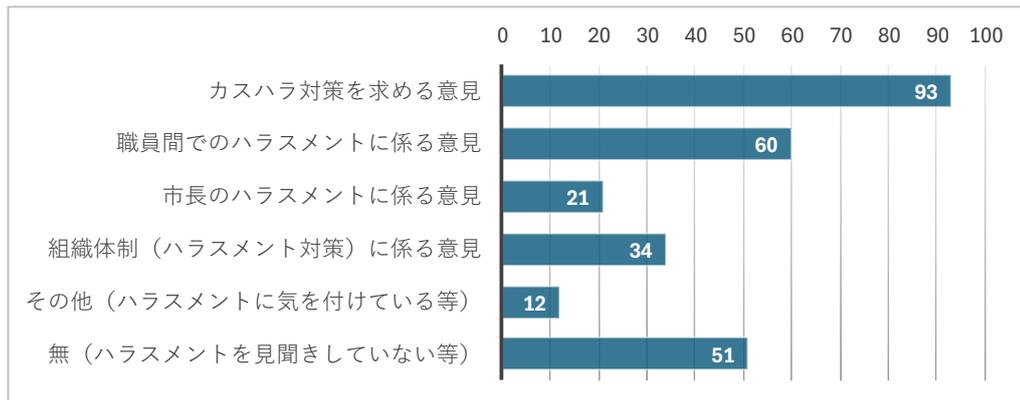
※ 回答者が特定されないよう標記を変更・集約して記載。

- ・ 市長は職員の意見を聞いて欲しい。
- ・ パワハラが疑われるような態度は改めて欲しい。
- ・ パワハラ等西条にネガティブなニュースが流れて残念だ。
- ・ パワハラ等ネガティブなニュースは早く収束してほしい。
- ・ パワハラ等を受けた職員が心配だ。
- ・ ハラスメントが起きない組織づくりが必要だ。
- ・ 今回の調査結果はしっかりと公表して欲しい。
- ・ 市民からのクレーム等カスハラ対策をして欲しい。
- ・ パワハラは主観的なものなので、受けた側にも多少の責任はあるのではないか。
- ・ 市長からパワハラを受けたことは無い。
- ・ 噂で聞いた市長及び市役所内のパワハラに対する意見。など

総回答者数118件/総回答件数177件

Q21 本件以外のパワーハラスメント全般（セクハラ、カスハラ等）に関し、自由に記入してください。

※ 回答者が特定されないよう次の6つに分けて回答件数で整理



選択肢	回答件数	割合
カスハラ対策を求める意見	93	34%
職員間でのハラスメントに係る意見	60	22%
市長のハラスメントに係る意見	21	8%
組織体制（ハラスメント対策）に係る意見	34	13%
その他（ハラスメントに気を付けている等）	12	4%
無（ハラスメントを見聞きしていない等）	51	19%

総回答者数118件/総回答件数271件