

女性活躍推進法第19条第6項及び次世代育成支援対策推進法第19条6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

1 採用・配置・育成・教育訓練および登用に関する事項

数値目標と現状

内 容	目標 (令和11年度)	現状値 (令和6年度)
一般事務職（上級） 受験者に占める女性 受験者の割合	50%	32.7%
採用した職員に占め る女性職員の割合	50%	48.1%
女性管理職（専門員 級以上）の登用率	25%	18.6%
女性役付職員（主査 級以上）の登用率	30%	25.2%
係長級以上への昇任 を希望する女性職員 の割合	40%	38.4%

取組実績

- ・男女共同画研修の実施
- ・市町村アカデミー等外部研修機関への派遣
- ・国県との人事交流

2 採用に関する事項（消防本部等）

数値目標と現状

内 容	目標 (令和11年度)	現状値 (令和7年度)	目標設定時 (令和6年度)
全消防吏員に占め る女性消防吏員の 割合	5.00%	3.27%	3.27%

3 仕事と家庭の両立に関する事項

数値目標と現状

内 容	目標 (令和11年度)	令和6年度	目標設定時 (令和5年度)
男性職員の配偶者 出産休暇の取得率	100.0%	76.0%	85.7%
男性の育児参加休 暇の取得率	100.0%	52.0%	66.7%
育児休業（2週間 以上）の取得率	男性85%	男性28.0%	男性28.6%
	女性100.0%	女性100.0%	女性100.0%

年間時間外勤務時間が360時間を超えた職員の割合

目標 (令和11年度)	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
5.0%	10.4%	7.7%	14.9%	11.3%	9.0%

一人当たりの年間平均時間外勤務時間数

令和6年度	令和5年度
165時間	148時間

※時間外勤務手当支給対象の正規職員 679人

取組実績

- ・毎週水曜日にノー残業デーの実施
- ・時差出勤を試行的に実施

全職員の年次有給休暇の平均取得日数

目標 (令和11年度)	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
16.0日	11.3日	12.6日	10.2日	10.7日	10.2日

取組実績

- ・職員が安心して休暇を取得できるよう、相互応援ができる体制を整備