

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

1 配置・育成・教育訓練および登用に関する事項

数値目標と現状

内 容	目標（令和6年度）	現状値（令和5年度）	目標設定時（令和元年度）
女性管理職（専門員級以上）の登用率	20%	17.4%	16.5%
女性役付職員（主査級以上）の登用率	25%	25.3%	22.2%
係長級以上への昇任を希望する女性職員の割合	40%	37.2%	38.2%

取組実績

- ・ 男女共同画研修の実施
- ・ 市町村アカデミー等外部研修機関への派遣
- ・ 国県との人事交流

2 採用に関する事項

数値目標と現状

内 容	目標（令和6年度）	現状値（令和5年度）	目標設定時（令和元年度）
一般事務職（上級）受験者に占める女性受験者の割合	50%	44.1%	38.6%

取組実績

- ・ 採用説明会に女性職員を派遣

3 採用に関する事項（消防本部等）

数値目標と現状

内 容	目標（令和6年度）	現状値（令和6年度）	目標設定時（令和元年度）
全消防吏員に占める女性消防吏員の割合	3.00%	3.27%	0.65%

4 仕事と家庭の両立に関する事項

数値目標と現状

内 容	目標（令和6年度）	現状値（令和5年度）	目標設定時（平成30年度）
男性の育児参加休暇の取得率	100.0%	66.7%	制度なし
育児休暇の取得を希望する職員の取得率	男女100.0%	男性38.1% 女性100.0%	男性9.5% 女性100.0%