

# Vol.7 株式会社 イナミコーポレーション

## アットホームで風通しのよい職場づくり

「社員が家族に誇れる会社」をモットーに、社員だけでなく家族も含めた健康づくりや福利厚生に力を入れ、アットホームで風通しのよい雰囲気が魅力の会社です。

### 企業データ

- ・住所 西条市ひうち6番地12
- ・業種 引越サービス業・環境事業等
- ・社員数 250名（令和4年6月時点）

インタビュー対応

（左上）総務部長 藤井さん（右上）営業部長 平山さん

（左下）営業主任 西原さん（右下）総務部 渡邊さん



### 1 運動習慣が継続できるよう、家族も含めて応援！

市内スポーツジムとの法人契約を行い、社員だけでなく、家族も含めて参加費の一部を会社が助成しています。社員から、「体力がついた」、「運動を継続できている」という声がきかれ、「自分の健康は自分で守る」という意識づけにもなっています。また、社会保険協会の健康ウォークに毎年参加するなど、皆で楽しくわきあいあいと健康づくりに取り組んでいます。



今日から始める  
健康づくり2022

### 2



### 社長も参加のリレーマラソン！ 上位入賞！

コロナ禍前は、西条リレーマラソンに毎年参加し、企業の部では、上位3位以内に入賞していました。最高は第2位！

チームで1周1.5キロのコースを28周。チームでたすきをリレーしてフルマラソンの距離を走ります。大会前から、社長も社員も練習しますが、この練習で体力が付き、健康づくりとなっています。

# 3

## 社員の声を聴いています

社員が働きやすい職場環境をつくるために業務等を改善する委員会として「やすさ追求委員会」があります。令和4年2月に実施した社員アンケートで、「休日が少ない」という声があり、年間休日を90日から107日に増やすこととしました。

社員の声を聴き、業務の改善を図ることでモチベーションがあがり、生産性があがるという好循環が生まれています。

今日から始める  
健康づくり2022



イナミコーポレーション従業員アンケート

日々の業務お疲れ様です。  
さてお楽しみですが、イナミで働く方を対象にアンケートを取りたいと思っております。  
このアンケートは、イナミで働く皆さんが、「安心してのびのびで働きたい」、「業務に誇れる会社」をつくりたいという思いで実施します。調査期間は3月5日(土)です。  
ご参加のほどお申し込みいただき、ご協力をお願いいたします。  
※このアンケートの情報は、あなたの上長や同僚に知らせることはありません。  
このアンケートの結果が人事管理につながるということはありません。  
皆さん一人ひとりが働きやすい会社にするために、ぜひ、ご協力をお願いします。

氏名 \_\_\_\_\_

部署(所属) \_\_\_\_\_

所属  
 本社

# 4

## 社員も家族もみんなで交流

平成26年から、毎年、引っ越しシーズンの慰労を兼ねてバーベキューをして親睦を図っていました。新型コロナウイルス感染症が落ち着いて、また、会社で一堂に会し、できることを心待ちにしています。この交流を通して、社員同士のコミュニケーションが深まり、業務も円滑に進めることができています。



## いい会社づくりに向けた取り組み

経営理念である「私たちは環境づくりを通して社員が家族に誇れる会社をつくりたい。」をモットーに、社員だけでなく、家族も含めた健康づくりや福利厚生に取り組んでいます。そして、みんなで一緒にできる健康づくりを今後も楽しく実践していきたいです。

今年から会社のInstagramを始めました。健康ウォークの写真をアップするなど、会社のPRとして取り組んでいます。

また、社員の喫煙に関する課題解決に向けて、今後、喫煙対策にも取り組みたいと思っています。

## POINT

- ✓ 運動習慣が継続できる取組み
- ✓ 社員も家族も応援
- ✓ 社員の声を聴く取組み
- ✓ 社員も家族もみんなで交流

## 保健師MEMO

アットホームで風通しのよい職場づくりの取組は、訪問させていただいた会議室でもインタビュー対応して下さった社員の皆様から、ひしひしと感じることができました。

インタビューの時間は、笑顔で笑いが絶えることはなく、とても楽しい時間で、この居心地の良さが、社員の皆様全体に伝わっていることを実感いたしました。

(取材：令和4年6月)

