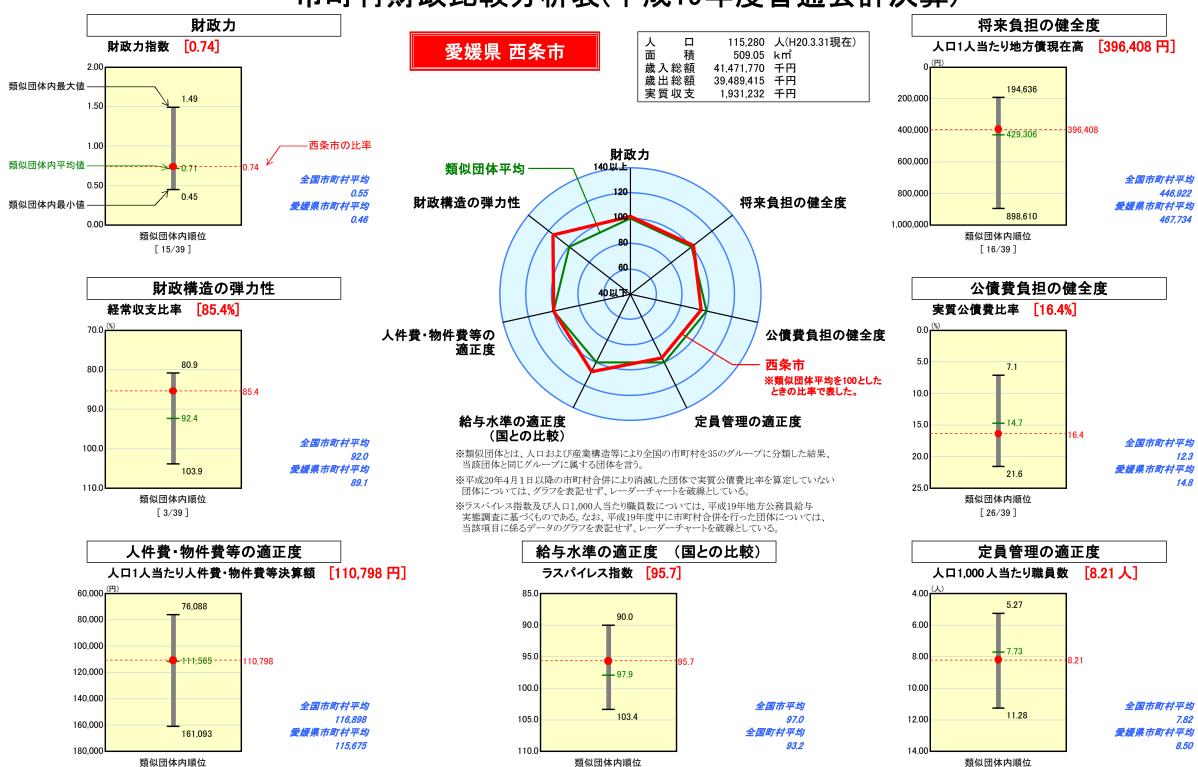
# 市町村財政比較分析表(平成19年度普通会計決算)



※人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

## *分析欄* 【財政力指数】

法人市民税を中心に税収が伸びたため、全国、県内市町及び類似団体の平均を上回る財政力指数である。また、対前年 度比においても0.03ポイント向上しており、引き続き市税収入等自主財源の確保に努めるとともに、効率的な行財政運営 により、財政基盤の強化を図る。

### 【経常収支比率】

人件費、公債費など義務的経費の増加により、対前年比で1.9ポイント上昇しているが、全国、県内市町及び類似団体の 平均をよりも良い状況にある。今後とも市税などの一般財源の確保や経常経費の圧縮を図り、財政構造の改善に努める。 【人件費・物件費等の適性度】

物件費が増加したことにより、対前年度比約1,690円の増加となっている。全国、県内市町及び類似団体の平均よりも低 額ではあるが、今後も施設の維持管理費など物件費にかかるコストの低減を図っていく。

【人口1人当たり地方債現在高】

[ 20/39 ]

新規発行を抑制したことなどで、対前年比約11,000円減少しており、全国、県内市町及び類似団体の平均と比較しても 低く抑えられている。今後も重要度や緊急性の高い事業のみを選択する等、適債事業を厳選することにより、地方債現在 高の減少に努める。

#### 【実質公倩費比率】

[ 11/39 ]

比率自体は昨年と同率であるが、合併前の大型事業や公共下水道事業などの償還が要因となり、全国、県内市町及び類似 団体の平均より悪い状況にある。今後は、補償金免除繰上償還の実施や後年度に交付税措置のある起債を厳選して活用する とともに、起債への依存度を抑制して財政の健全化を図る。

[25/39]

#### 【ラスパイレス指数】

- 全国市平均及び類似団体平均より低く抑えられているが、今後とも、より一層の給与の適正化に努める。

【人口1,000人当たりの職員数】

- 合併により全国市町村及び類似団体平均を上回っているが、平成17年4月に策定した定員適正化計画(計画期間:平成17 年度~平成21年度)に基づき、合併時の職員数(1,409人)を基準とし、5年間で100人(7.1%)を目標に職員数を削減する 等、より適切な定員管理に努める。